

RESOLUCIÓ DE LA DIRECCIÓ DE L'INSTITUT SUPERIOR D'ENSENYANCES ARTÍSTIQUES DE LA COMUNITAT VALENCIANA, PER LA QUAL ES NOMENA PER AL CURS 2025-2026 A LES PERSONES INTEGRANTS DE LA COMISSIÓ DE COORDINACIÓ D'IGUALTAT DE L'INSTITUT SUPERIOR D'ENSENYANCES ARTÍSTIQUES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Amb la finalitat de coordinar les actuacions d'igualtat entre dones i homes d'acord amb la Resolució de les Corts Valencianes núm. 98/IX, de 9 de desembre de 2015, així com de garantir el compliment de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI. També el Decret 102/2018, de 27 de juliol, del Consell, de desplegament de la Llei 8/2017, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana. Així mateix, el Decret 104/2018, de 27 de juliol, del Consell, pel qual es desenvolupen els principis d'equitat i d'inclusió en el sistema educatiu valencià propis dels ensenyaments artístics superiors ofertats per l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques de la Comunitat Valenciana (ISEACV), es constitueix la comissió de coordinació responsable d'igualtat nomenada per la direcció de l'ISEACV.

Sobre la base de l'establert en l'article 61 del Decret 117/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'organització i funcionament dels centres superiors d'ensenyaments artístics integrats en l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques de la Comunitat Valenciana:

1. La direcció del centre designarà una persona responsable de la coordinació d'igualtat entre el professorat del claustre, preferentment entre els membres amb formació en aquest àmbit de treball i destinació definitiva al centre educatiu, a proposta de la direcció d'estudis i oït el claustre.
2. Les funcions de la coordinadora o coordinador d'igualtat són:
 - a) Coordinar les actuacions d'igualtat entre dones i homes d'acord amb la Resolució de les Corts Valencianes núm. 98/IX, de 9 de desembre de 2015, i seguint les directrius del Pla director de l'Administració responsable dels ensenyaments artístics superiors, i dels plans d'igualtat impulsats per la Generalitat, que siguen d'aplicació.
 - b) Coordinar les actuacions específiques en els centres educatius establides en l'article 24 de la Llei 23/2018, de 29 de novembre, de la Generalitat, d'igualtat de les persones LGTBI, per a garantir que totes les persones que conformen la comunitat educativa puguen exercir els drets fonamentals que empara la legislació autonòmica, estatal i internacional.
 - c) Col·laborar amb la direcció del centre i amb el consell de centre en l'elaboració, desplegament i avaluació del pla d'igualtat del centre, tal com estableix la normativa vigent.
 - d) Coordinar les actuacions previstes en el pla d'igualtat.
 - e) Treballar conjuntament amb la persona coordinadora de formació del centre en la confecció del pla de formació del centre en matèria d'igualtat.
 - f) Qualsevol altra que l'Administració educativa determine en el seu àmbit de competències.

Sobre la base de l'establert en el punt 4 de l'article 53 del citat Decret 117/2022, de 5 d'agost, del Consell, a la coordinadora o coordinador de comissió se'ls reconeixerà la seua dedicació a efectes acadèmics i de mèrits.

Sobre la base de l'establert en l'apartat quinzé de la Resolució de 3 de juliol de 2025, de la direcció de l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques de la Comunitat Valenciana, per la qual es dicten instruccions per al curs 2025-2026 en els centres públics que impartixen ensenyaments artístics superiors, correspon a la Comissió de Coordinació de Igualtat de l'ISEACV la revisió dels plans d'igualtat dels centres de l'ISEACV actualitzats, així com assessorar en matèria d'igualtat per a la confecció del procediment corresponent en els

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN DEL INSTITUTO SUPERIOR DE ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA, POR LA QUE SE NOMBRA PARA EL CURSO 2025-2026 A LAS PERSONAS INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE COORDINACIÓN DE IGUALDAD DEL INSTITUTO SUPERIOR DE ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Con la finalidad de coordinar las actuaciones de igualdad entre mujeres y hombres de acuerdo con la Resolución de Les Corts Valencianes núm. 98/IX, de 9 de diciembre de 2015, así como de garantizar el cumplimiento de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI. También el Decreto 102/2018, de 27 de julio, del Consell, de despliegue de la Ley 8/2017, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunidad Valenciana. Así mismo, el Decreto 104/2018, de 27 de julio, del Consell, por el cual se desarrollan los principios de equidad y de inclusión en el sistema educativo valenciano propios de las enseñanzas artísticas superiores ofertadas por el Instituto Superior de Enseñanzas Artísticas de la Comunitat Valenciana (ISEACV), se constituye la comisión de coordinación responsable de igualdad nombrada por la dirección del ISEACV.

En base a lo establecido en el artículo 61 del Decreto 117/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de los centros superiores de enseñanzas artísticas integradas en el Instituto Superior de Enseñanzas Artísticas de la Comunitat Valenciana:

1. La dirección del centro designará a una persona responsable de la coordinación de igualdad entre el profesorado del claustro, preferentemente entre los miembros con formación en este ámbito de trabajo y destino definitivo en el centro educativo, a propuesta de la jefatura de estudios y oído el claustro.
2. Las funciones de la coordinadora o el coordinador de igualdad son:
 - a) Coordinar las actuaciones de igualdad entre mujeres y hombres de acuerdo con la Resolución de Les Corts Valencianes núm. 98/IX, de 9 de diciembre de 2015, y siguiendo las directrices del plan director de la administración responsable de las enseñanzas artísticas superiores, y de los planes de igualdad impulsados por la Generalitat que sean de aplicación.
 - b) Coordinar las actuaciones específicas en los centros educativos establecidas en el artículo 24 de la Ley 23/2018, de 29 de noviembre, de la Generalitat, de igualdad de las personas LGTBI, para garantizar que todas las personas que conforman la comunidad educativa puedan ejercer los derechos fundamentales que ampara la legislación autonómica, estatal e internacional.
 - c) Colaborar con la dirección del centro y con el consejo de centro en la elaboración, el desarrollo y la evaluación del plan de igualdad del centro, tal como establece la normativa vigente.
 - d) Coordinar las actuaciones previstas en el plan de igualdad.
 - e) Trabajar conjuntamente con la persona coordinadora de formación del centro en la confección del plan de formación del centro en materia de igualdad.
 - f) Cualquier otra que la Administración educativa determine en su ámbito de competencias.

En base a lo establecido en el punto 4 del artículo 53 del citado Decreto 117/2022, de 5 de agosto, del Consell, a la coordinadora o el coordinador de comisión se les reconocerá su dedicación a efectos académicos y de méritos.

En base a lo establecido en el apartado decimoquinto de la Resolución de 3 de julio de 2025, de la dirección del Instituto Superior de Enseñanzas Artísticas de la Comunitat Valenciana, por la que se dictan instrucciones para el curso 2025-2026 en los centros públicos que imparten enseñanzas artísticas superiores, corresponde a la Comisión de Coordinación de Igualdad del ISEACV la revisión de los planes de igualdad de los centros del ISEACV actualizados, así como asesorar en materia de igualdad para la confección del

sistemes d'assegurament intern de la qualitat.

Sobre la base de l'establert en l'apartat segon de la citada Resolució de 3 de juliol de 2025, punt 5 de l'apartat segon, a les persones coordinadores de comissió se'ls computaran les corresponents hores de coordinació en el seu horari lectiu i se'ls reconeixerà la seua dedicació a efectes acadèmics i de mèrits. A este efecte, la Subdirecció General de Formació del Professorat acreditarà la participació en estes comissions, amb 20 crèdits de formació com a màxim per any i per persona, a cada una de les designades mitjançant resolució de la direcció de l'ISEACV. En el punt 4 de l'apartat dotzé, es determina que la participació del professorat en les diferents comissions, nomenat mitjançant una resolució de la direcció de l'ISEACV, formarà part del programa de formació del professorat.

Vistes les propostes de membres de a la Comissió de Coordinació de Igualtat de l'ISEACV remeses per les direccions dels centres de l'ISEACV per al curs acadèmic 2025-2026.

En virtut de les competències que estableix l'article 50.3 h dels Estatuts de l'Institut Superior d'Ensenyances Artístiques de la Comunitat Valenciana, aprovats pel Decret 82/2009, de 12 de juny, del Consell,

RESOLC

Constituir la Comissió de Coordinació de Igualtat de l'ISEACV (CCI), que estarà presidida per la direcció de l'ISEACV o persona en qui delegue, i nomenar les persones representants de cada centre per al curs acadèmic 2025-2026, quedant establides la seua estructura i composició com a continuació es detalla:

Centre / Centro

Escola Superior d'Art Dramàtic de València
Escola Superior de Ceràmica de l'Alcora
Escola d'Art i Superior de Ceràmica de Manises
Conservatori Superior de Dansa d'Alacant
Conservatori Superior de Dansa de València Nacho Duato
Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alacant
Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alcoi
Escola d'Art i Superior de Disseny de Castelló
Escuela de Arte y Superior de Diseño de Orihuela
Escola d'Art i Superior de Disseny de València
Conservatori Superior de Música d'Alacant
Conservatori Superior de Música de Castelló
Conservatori Superior de Música de València
Institut Superior d'Ensenyances Artístiques de la Comunitat Valenciana

procedimiento correspondiente en los Sistemas de Aseguramiento Interno de la Calidad.

En base a lo establecido en la citada Resolución de 3 de julio de 2025, punto 5 del apartado segundo, a las personas coordinadoras de comisión se les computarán las correspondientes horas de coordinación en su horario lectivo y se les reconocerá su dedicación a efectos académicos y de méritos. A estos efectos, la Subdirección General de Formación del Profesorado acreditará la participación en dichas comisiones, con 20 créditos de formación como máximo por año y por persona, a cada una de las designadas mediante resolución de la dirección del ISEACV. En el punto 4 del apartado decimosegundo, se determina que la participación del profesorado en las distintas comisiones, nombrado mediante resolución de la dirección del ISEACV, formará parte del programa de formación del profesorado.

Vistas las propuestas de miembros de la Comisión de Coordinación de Igualdad del ISEACV remitidas por las direcciones de los centros del ISEACV para el curso académico 2025-2026.

En virtud de las competencias que establece el artículo 50.3 h de los Estatutos del Instituto Superior de Enseñanzas Artísticas de la Comunitat Valenciana, aprobados por el Decreto 82/2009, de 12 de junio, del Consell,

RESUELVO

Constituir la Comisión de Coordinación de Igualdad del ISEACV (CCI), que estará presidida por la dirección del ISEACV o persona en quien delegue, y nombrar a las personas representantes de cada centro para el curso académico 2025-2026, quedando establecidas su estructura y composición como a continuación se detalla:

Responsables CCI

Amaia Contel Fernández
Maria José Martínez Luengo
María José Castells Rosello
Enrique Guerrero Meroño
Raquel Vidal Sabater
Manuela Hernández López-García
Salomé Sala Lluçian
Almudena Millán Nuez
Milagros Sánchez Requena
Víctor Ballester Benito
María Eugenia Palomares Atienza
Marian Bellot Tarazona
María Cristina Aguilera Gómez
Amparo Sancho Vicente

La directora de l'ISEACV